

DELIBERATION N° 2019-38

SEANCE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE NICE SOPHIA ANTIPOLIS

DU 28 MAI 2019

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE NICE SOPHIA ANTIPOLIS

Vu le Code de l'éducation, notamment ses articles L. 711-1 et suivants, L. 712-1 et suivants,
Vu le Décret n° 65-906 du 23 octobre 1965 instituant une université à Nice,
Vu le Décret n° 2012-1246 du 07 novembre 2012 relatif à la gestion budgétaire et comptable publique,
Vu l'arrêté interministériel du 14 mai 2010 attribuant les responsabilités et compétences élargies en matière budgétaire et de gestion des ressources humaines prévues aux articles L. 712-9, L. 712-10 et L. 954-1 à L. 954-3 du code de l'éducation à l'Université de Nice,
Vu les statuts de l'UNS,
Vu le règlement intérieur de l'UNS,
Vu la délibération n°2017-63 du 28 juin 2017, portant délégation de pouvoir du Conseil d'administration de l'UNS à M. Emmanuel TRIC, Président de l'UNS,
Vu l'arrêté n° 11-2018 du 30 janvier 2018, portant délégation de signature du Président de l'UNS à M. Marc DALLOZ, Vice-président du Conseil d'Administration de l'UNS,
Vu l'ensemble des pièces transmises aux membres,

Entendu l'exposé de M. Emmanuel TRIC, Président, et de M. Marc DALLOZ, Vice-Président du Conseil d'administration,

FIXE la politique de l'établissement en matière de recrutement des enseignants-chercheurs au titre de la campagne 2020, comme suit :

Le recrutement des Enseignants-Chercheurs est un outil essentiel dans la mise en œuvre de la politique de recherche et de formation des universités. Les recrutements effectués doivent avoir pour objectif de renforcer le rayonnement national et international de notre Université. En dépit des contraintes financières, notre établissement a fait un choix stratégique fort, en maintenant son potentiel d'Enseignants-Chercheurs. Les recrutements qui doivent intervenir dans la campagne 2020 (concours, mutation) doivent donc impérativement s'inscrire dans la stratégie de l'UNS et de sa transformation dans Université Côte d'Azur afin de garantir la confirmation de notre IDEX.

Les propositions de recrutement formulées par les comités de sélection devront répondre aux objectifs de l'établissement, tout particulièrement dans l'une des trois dimensions suivantes :

- **Maintien ou renforcement des capacités de recherche et de formation pour assurer une meilleure visibilité internationale du site ;**
- **Recrutement de collègues pouvant sur une longue période soutenir la création ou le renforcement d'équipes s'inscrivant dans les axes de recherche à forte visibilité nationale et/internationale de nos laboratoires tels que définis en commun à la suite de l'évaluation HCERES ;**
- **Recrutement de collègues pouvant sur une longue période intégrer et développer l'un des axes de recherche et de formation transdisciplinaires d'Université Côte d'Azur dont**

L'UNS est partenaire et qui sont déclinés depuis 2 ans dans les axes structurants ou les académies de l'IDEX au sein d'Université Côte d'Azur.

Il est primordial que l'ensemble de la communauté scientifique de l'établissement et plus particulièrement les responsables des laboratoires et des départements d'accueil prospectent largement au niveau national et international et sollicitent des candidatures répondant à ces objectifs. Les laboratoires, les départements sont encouragés à prendre, en amont des travaux des comités de sélection, toutes les dispositions permettant de mieux appréhender les candidatures. De son côté, l'université soutiendra la démarche de prospection par le biais de chaires invitées sur profil. Si, dans certains cas particulièrement prometteurs pour le recrutement, le processus de recherche de candidats n'était pas compatible avec le calendrier Galaxie, l'établissement accompagnerait la démarche dans le cadre d'un recrutement au fil de l'eau dûment encadré.

Les Comités de Sélection devront indiquer dans quelle mesure les candidatures qu'ils ont classées répondent au moins à un des trois critères. Si les travaux du comité de sélection amènent à constater que les candidatures ne permettent pas d'atteindre ces objectifs, le comité devra émettre un avis sur l'opportunité d'une nouvelle publication au fil de l'eau ou du report d'un an du recrutement, dans la même discipline CNU.

Le Conseil Académique restreint et le Conseil d'Administration restreint veilleront attentivement à l'adéquation entre les propositions de recrutement formulées par les comités de sélection et la réalisation des objectifs rappelés ci-dessus, chacun selon ses prérogatives.

Cette délibération est adoptée à l'unanimité des voix.

Membres en exercice : 36

Quorum : 18

Présents et représentés : **27**

Fait à Nice, le 28 mai 2019

Pour le Président de l'Université
Nice Sophia Antipolis et par délégation
Le Vice-Président du Conseil d'Administration



Marc DALLOZ

CLASSEE AU REGISTRE DES ACTES SOUS LA REFERENCE : 2019-38

PUBLIEE SUR LE SITE INTERNET DE L'UNS LE : 03 JUIN 2019

TRANSMISE AU RECTEUR, CHANCELIER DES UNIVERSITES LE : 03 JUIN 2019

MODALITES DE RECOURS CONTRE LA PRESENTE DELIBERATION :

En application de l'article R. 421-1 du code de justice administrative, le Tribunal administratif peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération, et ce dans les deux mois à partir du jour de sa publication et de sa transmission au Recteur, en cas de délibération à caractère réglementaire.